

ДОРОЖНАЯ КАРТА
внедрения целевой модели наставничества
в Таймырском муниципальном казённом общеобразовательном учреждении
«Усть-Портовская средняя школа имени Любви Прокопьевны Ненянг»

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества		
	<p>Задача: информирование о запуске программы наставничества; сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых и выбор соответствующих этим запросам аудитории для поиска наставников.</p> <p>Результат: определены необходимые ресурсы (кадровые, методические, материально-техническая база и т. д.) и возможные источники их привлечения (внутренние и внешние) для организации функционирования целевой модели наставничества в ТМК ОУ «Усть-Портовская средняя школа имени Любви Прокопьевны Ненянг»</p>		
1.1	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	Ноябрь 2021	Крылов В.А., директор
1.2	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	Ноябрь 2021	Крылов В.А., директор Кл. руководители
1.3	Встреча с обучающимися образовательной организации с информированием о реализуемой программе наставничества	Ноябрь-декабрь 2021	Коломажина О.В., заместитель директора по УВР Кл. руководители
2.	Формирование базы наставляемых		
2.1	<p>Задача: выявление конкретных проблем, обучающихся и педагогов в ТМК ОУ «Усть-Портовская средняя школа имени Л.П. Ненянг», которые можно решить с помощью наставничества.</p> <p>Результат: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники на следующем этапе</p>		
2.2	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	Декабрь 2021	Коломажина О.В., заместитель директора по УВР Кл. руководители
2.3	Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	январь 2021	Коломажина О.В., заместитель директора по УВР
3.	Формирование базы наставников		

	Задача: поиск потенциальных наставников для формирования базы наставников Результат: сформированы базы наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущих программах этой и иных (по запросу и с разрешения наставников) в ТМК ОУ «Усть-Портовская средняя школа имени Любови Прокопьевны Ненянг»		
3.1	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	Ноябрь-декабрь 2021	Крылов В.А., директор Коломажина О.В., заместитель директора
3.2	Оценка участников - наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Декабрь-январь 2021	Крылов В.А., директор Коломажина О.В., заместитель директора по УВР
3.3	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	Ноябрь-декабрь 2021	Крылов В.А., директор Коломажина О.В., заместитель директора по УВР Кл. руководители
3.4	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	январь 2022	Коломажина О.В., заместитель директора по УВР
4.	Отбор и обучение наставников		
4.1	Задача: выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовку к работе с наставляемыми Результат: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы и запросов наставляемых в ТМК ОУ «Усть-Портовская средняя школа имени Любови Прокопьевны Ненянг»		
4.2	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	январь 2022	Коломажина О.В., заместитель директора по УВР
4.3	Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	Ноябрь-декабрь 2021	Крылов В.А., директор Коломажина О.В., заместитель директора по УВР Кл. руководители
4.4	Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников	Ноябрь-декабрь - 2021	Крылов В.А., директор Коломажина О.В., заместитель директора по УВР
4.5	Обучение наставников	Февраль 2022	Крылов В.А., директор
5.	Формирование наставнических пар или групп		
	Задача: формирование пар «наставник - наставляемый» либо группы из наставника и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы		

5.1	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	Ноябрь 2021	Крылов В.А., директор Коломажина О.В., заместитель директора по УВР Пальчин Е.Б.,учитель физкультуры
5.2	Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи	Декабрь 2021	Коломажина О.В., заместитель директора по УВР Пальчин Е.Б.,учитель физкультуры
5.3	Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары	Декабрь 2021	Коломажина О.В., заместитель директора по УВР Пальчин Е.Б.,учитель физкультуры
5.4	Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации	Декабрь 2021	Коломажина О.В., заместитель директора по УВР Пальчин Е.Б.,учитель физкультуры
6.	Организация работы наставнических пар или групп		
	<p>Задача: закрепление гармоничных и продуктивных отношений в наставнической паре или группе</p> <p>Результат: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной наставнической пары или группы</p>		
6.1	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого	Декабрь 2021	Коломажина О.В., заместитель директора по УВР Пальчин Е.Б.,учитель физкультуры
6.2	Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого	Январь 2022	Коломажина О.В., заместитель директора по УВР Пальчин Е.Б.,учитель физкультуры
6.3	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	Январь 2022	Коломажина О.В., заместитель директора по УВР Пальчин Е.Б.,учитель физкультуры
6.4	Регулярные встречи наставника и наставляемого	В течение учебного года	Коломажина О.В., заместитель директора по УВР Пальчин Е.Б., учитель физкультуры

6.5	Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества	Декабрь 2021 - май 2022 ежемесячно	Крылов В.А., директор Коломажина О.В., заместитель директора по УВР
6.6	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	Май 2022	Коломажина О.В., заместитель директора по УВР Пальчин Е.Б., учитель физкультуры
6.7	Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	Май 2022	Крылов В.А., директор Коломажина О.В., заместитель директора по УВР Пальчин Е.Б., учитель физкультуры
6.8	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Май 2022	Коломажина О.В., заместитель директора по УВР Пальчин Е.Б., учитель физкультуры
7.	Завершающий этап 1-го года внедрения модели наставничества		
	<p>Цель: усилить программу наставничества и расширить базу лояльных к программам наставничества людей, привлечь потенциальных наставников, будущих кураторов, потенциальных компаний-партнеров</p> <p>Задача: подведение итогов работы каждой пары или группы и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников.</p> <p>Результат: достигнуты цели программы наставничества, собраны лучшие наставнические практики, внимание общественности привлечено к деятельности образовательных организаций, запущен процесс пополнения базы наставников и наставляемых</p>		
7.1	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Май 2022	Крылов В.А., директор Поротова М.И., учитель начальных классов Кл. руководители
7.2	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	Май 2022	Коломажина О.В., заместитель директора по УВР
7.3	Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников	Июнь 2022	Крылов В.А., директор Коломажина О.В., заместитель директора по УВР
7.4	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников на сайте образовательной организации	Июнь 2022	Крылов В.А., директор
7.5	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Июнь 2021	Коломажина О.В., заместитель директора по УВР

7.6.	Формирование долгосрочной базы наставников для дальнейшей реализации программы наставничества до 2024г.	Июнь 2022	Крылов В.А., директор
------	---	--------------	-----------------------